

## NETEX

Noi ne orientăm către excelență.

Reputația noastră este construită pe calitatea serviciilor ce le-am oferit în cei 15 ani de activitate. Am reușit să câștigăm încrederea clienților, colaboratorilor și a colegilor noștri. Codul de conduită al firmei Netex reprezintă principiile și orientările folosite pentru asigurarea unui cadru ideal de desfășurare a activităților zilnice.

Companiei îi pasă de oameni!

Integritatea, onestitatea și etica superioară sunt valori pe care firma Netex le promovează în relațiile cu angajații, clienții, furnizorii și partenerii de afaceri.

Netex asigură un mediu de lucru propice în care oamenii au posibilitatea să-și exprime părerile, sugestiile și îmbunătățirile, asigurând un flux constant de informații actuale și utile.

Libertatea gândirii și exprimării este principiul conform căruia angajații companiei pot să-și exprime și să își fundamenteze opiniile.

Netex contribuie la dezvoltarea tuturor angajaților prin oferirea și solicitarea de opinii constructive, oferind îndrumare și ajutor pentru o conduită profesională corespunzătoare. Oferim pregătire, instruire și posibilități pentru dezvoltarea și avansarea în carieră pentru toți angajații Netex

Cea mai importantă resursă a Netex-ului sunt oamenii care lucrează aici!

Netex promovează comunicarea deschisă și sinceră. Acordăm sprijinul necesar celor din jur, la orice nivel, pentru a-și putea face datoria. Contribuim la menținerea unui mediu de lucru sigur, sănătos și productiv pentru toți angajații.

Menținem un mediu de lucru deschis și atingem acest nivel de performanță, atrăgând și păstrând ca angajați persoane din medii cât mai diverse.

Angajarea, promovarea și evaluarea angajaților noștri se bazează exclusiv pe criterii de performanță, cum ar fi: atingerea obiectivelor stabilite și experiența profesională.

Respectăm opiniile celorlalți, demnitatea și drepturile lor.

Nu tolerăm niciun fel de discriminare ori hărțuire, pe seama naționalității, culturii, religiei, rasei, sexului, orientării sexuale, vârstei sau handicapului fizic.

Nu tolerăm favoritismul sau impresia de favoritism la locul de muncă în nicio politică sau procedură adoptate de către companie.