

НЕТЕКС

Ми прагнемо досконалості

Наша репутація створена на якісному сервісі, який ми пропонуємо. Протягом 15 років нашого існування нам вдалося завоювати довіру клієнтів, партнерів та наших колег. Кодекс етики розкриває принципи та норми, які застосовуються для створення ідеальної обстановки для здійснення щоденної діяльності.

Люди є важливими для нашої компанії!

Професійна етика, чесність та високі етичні стандарти є тими цінностями, якими керується Нетекс у відносинах з працівниками, клієнтами, постачальниками та бізнес-партнерами.

Нетекс забезпечує політику довіри в робочому середовищі, де люди мають можливість висловлювати свою думку та рекомендації, завдяки чому ми постійно рухаємося до удосконалення.

Свобода та вираження власної думки є тими принципами, які лежать в основі цієї компанії і вони стосуються усіх працівників.

Компанія “Нетекс” цінує кожного працівника, створює належні умови для їх подальшого розвитку, бере до уваги їхні думки/побажання, вітає конструктивну критику. Всі ці якості в подальшому сприяють прокращенню професійної атмосфери в колективі.

У нас передбачені тренінги, навчання та можливості для розвитку, що дозволяють усім працівникам Нетексу розвиватися та просуватися в кар'єрі.

Найбільшим ресурсом Нетексу є люди, які тут працюють!

Нетекс забезпечує відкрите та чесне спілкування. Ми надаємо необхідну підтримку кожному працівнику на всіх рівнях, щоб гарантувати виконання їхніх завдань. Ми сприяємо підтримувати безпечну, здорову та продуктивну робочу атмосферу для усіх працівників.

Також ми відстоюємо відкриту робочу атмосферу і досягаємо такого рівня діяльності, наймаючи людей з різним рівнем підготовки.

Набір працівників, підвищення на посаді та атестація наших працівників базується виключно на показниках активності, таких як, наприклад, виконання поставлених цілей та/чи професійний досвід.

Ми поважаємо думку інших, а також їхню гідність та права.

Ми не допускаємо жодної дискримінації чи утисків: чи то національна, релігійна, культурна, расова, гендерна, чи сексуальна орієнтація, чи то вік, чи фізична неспроможність. Ми не терпимо упередженості чи будь-яких її проявів в колективі згідно принципів та правил, які прийняті у компанії.